

CURSO

Salud Ocupacional

Escuela de Ingeniería y Procesos Industriales



Fundamentación

La OMS define la Salud Ocupacional como una actividad multidisciplinaria dirigida a promover y proteger la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades y accidentes, junto a la eliminación de los factores y condiciones que significan un riesgo para la salud y la seguridad en el trabajo. El curso de Salud Ocupacional, capacita al participante en las habilidades específicas de esta disciplinaria, siendo capaz de comprender y aplicar los fundamentos que la componen, entre los que se encuentran Higiene Industrial, Ergonomía, Medicina del Trabajo, Psicología Laboral, Primeros Auxilios, Sanidad Básica, Terapia Ocupacional, entre otras. La finalidad es que los participantes sean capaces de comprender y relacionar los programas de vigilancia de la salud, como lo son el Planesi, Guía Técnica de Radiación Ultra Violeta Solar, Prexor, Vigilancia de los Riesgos Psicosociales, TMERT-EESS, para su posterior aplicación y lograr así las medidas preventivas. Fomentando el pensamiento crítico en los estudiantes para la recomendación de medidas efectivas para la protección de la vida y salud de los trabajadores dentro de la organización.

› Dirigido a

Este curso está dirigido a profesionales y técnicos que deseen adquirir competencias sobre Salud Ocupacional, para la aplicación en empresas del área de los procesos industriales.

› Competencia General

Definir los parámetros de riesgo y peligro para generar medidas preventivas y correctivas en los procesos industriales y organizacionales.

› Resultados de Aprendizaje

- Reconocer los conceptos generales y relevantes de la Salud Ocupacional, en concordancia con el marco legal vigente en esta área, aplicando criterios éticos y medio ambientales. Aplicar la legislación y normativa asociada a esta actividad en los distintos procesos que se realizan en el ámbito laboral dentro de la organización en las cuales se desempeñe, cumpliendo a cabalidad con los estándares definidos para las tareas.
- Relacionar las diversas enfermedades con el agente que la produce y el trabajo que la persona debe desempeñar para establecer la directa relación entre estos tres aspectos de la salud, cumpliendo los lineamientos asignados para la tarea.
- Identificar las necesidades de aplicación de Programas de Vigilancia de la salud en las distintas labores asociadas a la Salud Ocupacional en conjunto con las problemáticas que afectan a su entorno, tanto laboral como organizacional.



> Metodología

El Diplomado se implementa bajo un enfoque pedagógico centrado en el estudiante, promoviendo su rol activo en la construcción del conocimiento. La metodología se fundamenta en principios de aprendizaje autónomo, colaborativo y contextualizado, favoreciendo el desarrollo de competencias profesionales vinculadas a la integración crítica y ética de tecnologías de inteligencia artificial en procesos educativos reales.

Al ser un programa 100% virtual, con una distribución equilibrada de actividades sincrónicas (36 horas) y asincrónicas (84 horas), se articula una experiencia formativa flexible, innovadora y centrada en la práctica reflexiva. La propuesta metodológica combina clases interactivas, tutoría personalizada, trabajo autónomo y colaborativo, promoviendo la aplicación de herramientas de IA en contextos educativos diversos.

Malla

Nombre del Módulo	Horas
Unidad : Conceptos básicos y disciplinas integrantes - Medicina del trabajo en Chile.	14
Unidad 2: Enfermedades producidas y relacionadas con el trabajo.	14
Unidad 3: Introducción a protocolos legales.	12
TOTAL	40



Programa

Unidad 1:

Conceptos básicos y disciplinas integrantes - Medicina del trabajo en Chile.

Reconocer los conceptos generales y relevantes de la Salud Ocupacional, en concordancia con el marco legal vigente en esta área, aplicando criterios éticos y medio ambientales. Aplicar la legislación y normativa asociada a esta actividad en los distintos procesos que se realizan en el ámbito laboral dentro de la organización en las cuales se desempeñe, cumpliendo a cabalidad con los estándares definidos para las tareas.

Contenidos

- Definiciones y clasificaciones en Salud Ocupacional.
- Reseña histórica y alcances disciplinas de apoyo.
- Objetivos, similitudes y diferencias.
- Trabajo y salud.
- Entidad fiscalizadora.
- Tipos de licencias médicas.
- Procedimientos de reclamo Aplicación del Decreto Supremo 109 (Enfermedad-AgenteTrabajo).

Unidad 2:

Enfermedades producidas y relacionadas con el trabajo.

Relacionar las diversas enfermedades con el agente que la produce y el trabajo que la persona debe desempeñar para establecer la directa relación entre estos tres aspectos de la salud, cumpliendo los lineamientos asignados para la tarea.

Contenidos

- Enfermedades producidas por agentes químicos, agentes físicos y biológicos, sus causas, patologías, diagnóstico y algunas medidas preventivas.
- Enfermedades músculo esqueléticas, sus causas, patologías, diagnóstico y algunas medidas preventivas.
- Test de "salud total" de Langner-Amiel.

Unidad 3:

Introducción a protocolos legales.

Identificar las necesidades de aplicación de Programas de Vigilancia de la salud en las distintas labores asociadas a la Salud Ocupacional en conjunto con las problemáticas que afectan a su entorno, tanto laboral como organizacional.

Contenidos

- Protocolo de Exposición Ocupacional a Ruido.
- Protocolo para Trastornos Musculo-Esqueléticos relacionados al trabajo de extremidades Superiores.
- Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis.
- Guía Técnica Radiación Ultravioleta de Origen Solar.
- Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo.

Ficha Técnica



Duración

40 horas cronológicas



Modalidad

100% elearning

› 34 horas sincrónicas | 6 horas asincrónicas

Inscripción



Matrícula

Costo \$0



Consulta por arancel

y descuentos



Modalidades de Pago

Efectivo, cuotas, tarjeta de débito o crédito



***Diseñamos tus programas a la medida,
agenda tu reunión***

La apertura e inicio de cada programa dependen del cumplimiento de la matrícula mínima requerida, la institución podrá realizar ajustes en la programación, ajustes de docentes cuando sea necesario. Los cursos y diplomados no otorgan grado académico.



IPCHILE

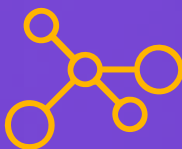
INSTITUTO PROFESIONAL DE CHILE

FORMACIÓN CONTINUA

Más que capacitación,
formación con sentido.



Más Flexibilidad



Más Oportunidades



Más Preparados



INSTITUTO PROFESIONAL ACREDITADO

5 AÑOS

- DOCENCIA Y RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN
- GESTIÓN ESTRATÉGICA Y RECURSOS INSTITUCIONALES
- ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD
- VINCULACIÓN CON EL MEDIO

MARZO 2030